

JUDITH Romero

GERENTE FINANCIERO





De qué manera crees que se pueda impulsar a las mujeres a alcanzar puestos de liderazgo en una empresa? - Judith

La clave es brindarles herramientas, y creer en ellas. Estamos viviendo en un siglo en el que el papel de la mujer no solo es importante como pilar de las familias, sino que también se ha constituido en un eje fundamental del campo laboral. Está demostrado que las mujeres resultan excelentes líderes, por lo que tienen muchísimo que ofrecer en cualquier empresa o en cualquier posición de liderazgo. Hay que brindarles oportunidades de capacitarse constantemente y crecer. Al brindarle estas herramientas, la mujer florece y muestra que su potencial no tiene límites.

¿Cómo contribuye su industria/empresa para fortalecer las capacidades de las mujeres y empoderarlas? - Judith

En Portiarroz tenemos un liderazgo femenino activo, ellas lideran distintos departamentos como Comercial, Calidad & Control, Contable, y Financiero. Me agrada mucho trabajar junto a estas mujeres, es-

cuchar sus opiniones, y entender sus perspectivas. Conocemos la importancia y los beneficios del desarrollo continuo por lo que las capacitamos frecuentemente tanto en la parte técnica, como de liderazgo. Es importante que su conocimiento no se quede solamente en lo teórico, sino darles la apertura para aplicar lo aprendido en el día a día junto a su equipo. Desde mi experiencia, les puedo decir, que la mejor forma de fortalecer las capacidades de las mujeres es brindándoles **“Confianza”**, y dándoles la oportunidad de demostrar todas sus **capacidades**.

¿Qué logros significativos destacarías de tu carrera profesional y trayectoria como empresaria/emprendedora? - Judith

Desde mi infancia, recibí el mejor ejemplo de empoderamiento femenino, pues mi madre al igual que a otras madres nos sacó adelante con mucha valentía a mi hermana y a mí, eso desde entonces se convirtió en mi ideario. Comprendí desde temprana edad que el ser mujer no era un limitante para lograr con honestidad y dignidad todo aquello que nos proponíamos.



ANDREA PORTILLA
SUB-GERENTE FINANCIERO

Luego, cuando crecí fui una joven con las inquietudes propias de la edad, con muchos sueños, para conseguirlos empecé estudiar y trabajar al mismo tiempo. Así fue como llegué a trabajar en el Municipio de Milagro y luego en el Banco Central del Ecuador. Más adelante, llena de fuerza y de esas ganas de querer salir adelante emprendí mi primer negocio de forma independiente que fue una farmacia. Cuando los años pasaron y me casé, junto con mi esposo decidimos emprender nuestro ne-

gocio de "Portiarroz", el mismo que ha ido creciendo con el tiempo. Debo agradecer, que a mi lado siempre ha estado un hombre que me deja **Ser y Hacer**, confía en mi capacidad. Cuando alguien deposita en ti la confianza te da las fuerzas para desarrollarte, eso es lo que yo quiero transmitirles a las mujeres que trabajan a mi cargo en la empresa.

Incluso, cuando te conviertes en mamá y adquieres ese nuevo rol, lejos de ser una

complicación es todo lo contrario, la mujer adquiere más fuerza y está más motivada a luchar y a conseguir sus metas. Así me ocurrió, ya con familia estudié mi MBA (Master in Business Administration) y hasta el día de hoy me sigo capacitando porque quiero que mis hijos vean en mí un ejemplo que los motive también a luchar por sus sueños en la vida.

Con los años, nuestra empresa ha crecido, tenemos la principal ubicación en Milagro, una extensión en Durán y conexiones de distribución en diecinueve provincias del Ecuador. Actualmente, mis hijos también trabajan en Portiarroz, y me siento muy orgullosa del camino que he sembrado como esposa, madre y mujer.

¿Cuál crees que es el aporte más importante de la mujer en la sociedad? - Andrea

Considero que la mujer es un Superhéroe, y su poder es 'todología'. La mujer es el eje del núcleo familiar. Ella es directora y miembro de una orquesta dirigida delicadamente para que todo fluya, y que los que la rodean puedan desarrollarse. Muchas de nosotras intentamos balancear todos los días nuestro aporte laboral o profesional junto a las tareas del hogar. Otras, sacrificamos nuestros sueños para dedicarnos tiempo completo a cuidar y atender a quienes nos necesitan. El aporte de la mujer en el ámbito familiar y laboral es esencial para el desarrollo de la sociedad.

¿Crees que para las mujeres haya más obstáculos para poder alcanzar un puesto de alto mando en una empresa? - Andrea

¡Totalmente! Es una realidad estadística en nuestro país y en la mayoría de los países del mundo, incluyendo a los más desarro-



llados como Estados Unidos. Según un estudio publicado en Statista (Pasquali, 2020), las mujeres en Ecuador, somos 24% menos probables a tener las mismas oportunidades en comparación a un hombre.

Lo bueno es que cada día vemos a más mujeres en posiciones de liderazgo dentro y fuera de nuestro país. Soy muy creyente de que el aumento de mujeres líderes crea un ejemplo y motiva a otras a perseguir sus sueños. De pronto, llegar a tal puesto ya no es imposible. Lo más importante es que como líderes empoderemos a otras mujeres, para que al igual que nosotras, puedan subir la escalera. Darnos la mano la una a la otra y crear una cadena compuesta de 'granitos de



ayuda' a otras mujeres que tienen la capacidad, pero todavía no la visibilidad.

Cuando estudiaba y buscaba trabajo en el exterior, de pronto caí en cuenta de que era extranjera y mujer, buscando empleo en una industria (Finanzas) mayoritariamente dominada por hombres. Entendí que si quería lograr mis objetivos tendría que demostrar que era capaz de desempeñarme en tal cargo, igual e incluso mejor. Tenía claro que al conseguir ese trabajo, tendría que dar lo mejor de mí, por lo que yo, como mujer latina, representaba en una industria en la cual la representación femenina es muy baja.

Cuando empecé a trabajar en un banco en Nueva York, tuve la dicha de conocer mujeres en puestos de liderazgo que valoraban y apoyaban el crecimiento del talento femenino en la industria. Ellas iniciaron esa 'cadena de granitos de ayuda', de la que estoy eternamente agradecida. Ahora es mi turno de continuarla y apoyar a muchísimas mujeres, empezando por las mujeres de Portiarroz.

He tenido el privilegio de crecer junto a una mujer maravillosa y trabajadora, mi madre. Ella me demostró que, si te lo propones y te esfuerzas, puedes llegar a las estrellas. Decíamos que nuestra casa era una casa de 'hombres', por mis tres hermanos mayores y mi papá. Yo era un tigre más de la manada y crecí con la certeza de que si ellos podían hacer algo, yo también podía. La idea de que *'no puedes hacer algo porque eres mujer'* es condicionada por la sociedad, los niños pequeños no ven esa diferencia, aparece después.

¿Consideras que el tema de la igualdad de género ha tenido avances en nuestro país?

- Andrea

Sí, mujeres han luchado y se han movilizadas por mucho tiempo para disminuir esa brecha, pero todavía hay mucho trabajo por delante. En la actualidad podemos observar una participación mayor tanto en el sector político como el sector laboral. Si miramos 50 años atrás, el porcentaje de mujeres que ocupaban un empleo era mucho menor. La capacidad de producir ingresos propios empodera a la mujer y le abre un sin número de posibilidades; incluyendo un panorama en el que deja relación abusiva y sale adelante. El incremento de la participación femenina en el sector laboral es muy importante para progresar en la igualdad de género.

Sin embargo, la pandemia ha retrocedido estos esfuerzos. Ha tenido un impacto devastador en el ámbito socioeconómico de la mujer; muchas perdieron sus empleos, otras tuvieron que renunciar al campo laboral para poder atender las necesidades

de sus hijos y del hogar. Con la pandemia, la mujer se convirtió en ama de casa, chef, profesora, enfermera, administradora de tecnología y asumió muchísimos otros roles para que sus hijos puedan continuar su educación desde casa.

En el lado positivo, hay que darle un reconocimiento especial a la mujer ecuatoriana por su carácter luchador, persistente, y sobre todo emprendedor. Ecuador es el país con el porcentaje más alto de emprendimientos femeninos en la región. Ante la escasez de oportunidades, la mujer ecuatoriana toma iniciativa. Me encanta ver ese espíritu emprendedor y ganas de salir ade-

lante que tiene nuestro país. Es muy importante que estas emprendedoras tengan acceso a distintas formas de financiamiento para que puedan crecer. El aumento de participación de la mujer en la parte económica es muy beneficioso para la sociedad. Las mujeres tienen mayor tendencia a ocupar porcentajes más altos de sus ingresos en sus familias y comunidades, lo que significa mayor inversión en educación, alimentación, y necesidades del día a día que solo las conocen ellas. En otras palabras, más recursos serían utilizados hacia el desarrollo de la familia ecuatoriana.  

